



# Protestantse Gemeente Sexbierum-Pietersbierum

## Geloven in de Toekomst

### Beleidsplan 2022 - 2027

#### Voorwoord

Onze gemeente is een gemeente van de Protestantse Kerk in Nederland. De PKN is een christelijke kerk die op haar wijze Christus probeert na te volgen. Het verhaal van het evangelie zoals dat gestalte kreeg in het leven van Jezus is haar bron.

Het beleidsplan geeft richting aan de wijze waarop wij in Sexbierum-Pietersbierum gemeente van Christus willen zijn. We sluiten daarbij aan op beleidslijnen die in het Vieren, verbinden en delen, beleidsplan 2015 - 2020 zijn uitgezet. Het beleidsplan is een hulpmiddel voor de opbouw en ontwikkeling van onze kerkgemeenschap en is bedoeld voor alle geledingen om te komen tot samenhangende en weloverwogen beslissingen.

#### Inleiding

Het oude beleidsplan betrof de periode tot 2020. Dit hebben we - in verband met de coronapandemie - laten doorlopen tot 2022.

Het beleidsplan 2022- 2027 van de Protestantse gemeente Sexbierum-Pietersbierum bevat de hoofdlijnen van de activiteiten die onze gemeente in de komende vijf jaar zal verrichten om haar kerntaak uit te voeren: het ondersteunen van het werk van de kerk en haar gemeente.

De Protestantse Gemeente Sexbierum-Pietersbierum wil een brede open en gastvrije gemeente zijn, waarin plaats is voor mensen die het geloof op verschillende manieren beleven en die daarmee elkaar aanvullen en verrijken. Wat ons bindt zijn de verhalen uit de Bijbel, die ons inspireren en ons helpen in ons verlangen om de weg van Jezus Christus te gaan.

Dit willen wij uitdragen op een diaconaal - missionaire manier. Godsdienst bestaat niet in het kennen van de waarheid, maar ernaar leven.

Wij willen een gemeente zijn die staat langs de levensweg van mensen, open, gastvrij en uitnodigend. Een kerk met een open karakter met oog voor de medemens, in de kerk, in het dorp en in de wereld.

#### Kerk in de toekomst

In de huidige tijd ligt er een sterke nadruk op gevoel en beleving. Vragen rondom persoonlijk welzijn en lijden op wereldschaal. Dat betekent voor de kerk een brede interesse voor de binnenkant van het geloof, voor de ervaring van een veelkleurige spiritualiteit. De mens heeft behoefte aan symbolen en rituelen bij ingrijpende gebeurtenissen. Tegelijk willen mensen eigen keuzes maken. Zij zijn op zoek naar de betekenis van het leven en hun eigen identiteit. De kerk kan hierop inspelen met de juiste activiteiten.

De Protestantse gemeente in Sexbierum-Pietersbierum wil een open, gastvrije kerk zijn midden in de samenleving, waar iedereen welkom is om zijn/haar verhaal te vertellen en waar men liefde en medeleven ontvangt. In onze kerkgemeenschap moet ook plaats zijn voor verdieping en bezieling.

#### Kerkenraad

De kerkenraad is de plaats waar we overleggen en besluiten nemen over het beleid van de gemeente. Het moderamen van de kerkenraad is het dagelijks bestuur dat de vergaderingen voorbereidt. Naast een efficiënte vergaderstructuur wordt het inhoudelijke en persoonlijke geloofsgesprek als belangrijk ervaren.

De kerkenraad streeft naar een goed leefklimaat in de gemeente en binnen de eigen raad, omdat een goede en positieve sfeer in die kerkenraad opbouwend werkt in heel het gemeentelieven. De verantwoordelijkheden binnen de kerkenraad staan omschreven in de kerkorde en de plaatselijke regeling.

De kerkenraad streeft naar een stabiele bezetting van de kerkenraad en anticipeert zoveel mogelijk op aanstaande vacatures.

### **Eredienst**

De wekelijkse kerkdiensten op de zon- en feestdagen zijn in de Sixtuskerk te Sexbierum. De kerkenraad draagt de verantwoordelijkheid voor de viering van de eredienst. De eredienst is de plaats van ontmoeting met God waar we zijn stem en

woord proberen te horen en moed putten uit elkaars geloof door gebed, muziek en meditatie. Daarbij laten we ons helpen en inspireren door bekwame voorgangers en organisten, gastkoren en -musici.

Met zinvolle liturgische symbolen en gebaren laten we zien waar ons geloof om draait en hoe God in ons midden wil wonen. Er zijn bijzondere vieringen en samenkomsten, zoals doelgroepvieringen, uitvaart- en afscheidsdiensten, gelegenheidsvieringen.

Op verzoek kan de kerkenraad beslissen of de eredienst elders kan worden gehouden.

### **Pastoraat**

Het pastoraat is met ingang van 1 april 2022 gaan werken met een nieuwe structuur: Pastoraat Nieuwe Stijl.

Elke wijk bestaat momenteel uit een ouderling en een aantal bezoekmedewerkers

De ouderlingen, jeugdouderlingen (doelgroep jeugd tot 28 jaar) en bezoekmedewerkers dragen samen met de predikant/pastor de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het pastorale werk.

Wij willen omzien naar elkaar binnen de eigen gemeente maar ook daarbuiten. De gemeenteleden bezoeken in hun diverse thuissituaties, om met hen in gesprek te komen over concrete aspecten van hun geloven en leven, die voor hen belangrijk en bespreekbaar zijn.

### **Doel**

1. De ouderlingen en bezoekmedewerkers zijn het aanspreekpunt in de wijk en zijn samen verantwoordelijk voor het bezoekwerk. De ouderling heeft daarnaast een coördinerende functie.
2. Opzet werkwijze pastoraat waarbij diverse vormen van ontmoeting worden ingezet, eventueel per doelgroep. Doelgroepen kunnen zijn: ouderen, jongeren, zieken enz.
3. Het pastoraat blijft zoeken naar nieuwe wegen om gemeenteleden met elkaar in contact te brengen.

### **Diaconie**

#### **Uitgangspunt**

Uitgangspunt voor het diaconale werkplan is het algemene beleidsplan 2015 – 2020, dat op de website van onze gemeente staat en dat in augustus 2018 is geactualiseerd. Daarin is de intentie uitgesproken om als gemeente toe te groeien naar een diaconaal- missionaire gemeente.

#### **Dienst van de Tafel**

De dienst aan de Tafel staat centraal voor het handelen van de diakenen. Jezus geeft in het Avondmaal zijn leven ten dienste van de mensen. In zijn spoor willen de diakenen ook dienend actief zijn in kerk en samenleving en ook de gemeente voorgaan in diaconaal handelen.

#### **Diaconie en eredienst**

De diaconie is betrokken bij de eredienst. Niet alleen in de viering van het Avondmaal, bij uitvaarten, roept op tot het geven van gaven voor diaconale projecten.

De diaconie is verder actief betrokken bij de 40-dagentijd- en adventsprojecten, bij de Paasgroeten en financieel bij de bloemengroet. Daarnaast kunnen we kijken hoe de diaconie, maar ook de ZWO bepaalde (thema)diensten kunnen invullen. Daarbij is samenwerking met voorgangers, kindernevendienst, werkgroep Liturgie en Eredienst van groot belang.

## **Zichtbaarheid**

De diaconie bezint zich op de vraag hoe ze meer zichtbaar kan worden in het dorp. Dat kan door publicaties van activiteiten in de Um-krant of het Silhouet, het kan ook door mensen buiten de kerk te betrekken bij acties. Participeren in het IDO en samenwerken met diaconieën uit de buurdorpen is daarbij ook een manier om grotere acties te ondernemen.

## **Luisterend oor**

Als diaconie willen we een luisterend oor zijn voor wat er speelt in de samenleving. Daarbij richten we ons op heel het dorp, op de zorgen, de behoeften, de uitdagingen, die daar spelen, maar uiteraard ook op onze gemeenteleden.

## **Armoede voorbij**

We zullen ons actiever willen inzetten voor mensen met armoedeproblemen. Daarbij is wellicht de hulp van IDO (Interkerkelijk Diaconaal Overleg) belangrijk en contact met de burgerlijke gemeente. We zien het als onze taak mensen, die financiële problemen hebben te attenderen op de Voedselbank Harlingen, te wijzen op ondersteuning van het project Schuldhulpmaatje of de Kledingbank of andere instanties. Waar mogelijk ondersteunen we ook financieel. Een uitdaging is dan om achter de namen en adressen van gezinnen/ personen te komen die een steuntje in de rug nodig hebben. Daarbij zijn we afhankelijk van signalen uit de dorpen en van het pastoraat.

## **Ontmoeting**

In het lopende seizoen willen we contact opnemen met de pastoraatsgroep om samen te zoeken naar mogelijkheden om mensen met elkaar in contact te brengen.

Door de corona zijn een aantal activiteiten, waardoor mensen elkaar ontmoetten weggefallen, zoals de eetgroep, de koffieochtenden, de Kerstviering. We willen de vrijwilligers van die activiteiten benaderen om te vragen of ze ook ideeën hebben over het opnieuw opstarten van deze activiteiten.

## **Zending Wereld Ondersteuning**

De ZWO-commissie bestaat uit een diaken en aantal gemeenteleden. Zij ondersteunen de projecten van Kerk in Actie van de PKN en werken samen met de diaconie.

De commissie kan zelfstandig financiële steun verlenen aan projecten, waarvan zij het belang voldoende heeft onderzocht en vastgesteld. Zij richten zich met name op zending en hulpverleningsprojecten wereldwijd.

## **Doel**

1. Zinnige besteding van het toegezegde geld voor de ZWO.
2. De communicatie verbeteren via het kerkblad Bân en Bining, de website en in/of na de eredienst.

## **Kerkrentmeesters**

De ouderlingen-kerkrentmeesters vormen samen met de kerkrentmeesters het College van Kerkrentmeesters. Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor de financiën, gebouwen, personeel, begraafplaats en landerijen. Het college streeft ernaar om de financiën gezond te houden. Daarbij ligt het accent op het verwerven van meer inkomsten dan bezuinigen.

De kerkrentmeesters/kerkenraad hanteren een gezond personeelsbeleid, naar de regels van de kerk en de waarden van goed werkgeverschap.

Onze gemeente participeert in het nieuw te bouwen Multi Functionele Accommodatie. (MFA). Hierdoor komen de gebouwen De Terebint en de Terskflier te vervallen.

De verkoop van de Terskflier (tsjerke en gebouwen) loopt parallel met de plannen voor het MFA, zodat deze is verkocht op het moment dat het MFA is gerealiseerd. Zowel bij de Kerkrentmeesters als bij de werkgroep MFA staat de verkoop Terskflier elke vergadering op de agenda.

Na het realiseren van het MFA zal de Terebint van de hand worden gedaan, er wordt nog nagedacht over verkoop of sloop t.b.v. parkeerruimte.

De voorkerk van de Sixtustsjerke wordt verbouwd. De plannen voor het opknappen van de consistorie gebeurd op een later tijdstip.

## **Doel**

1. Continuering van de geldstromen
2. Hanteren van een gezond personeelsbeleid en goed werkgeverschap
3. Begroting (wat is nodig aan mensen, ruimten en middelen)
4. Participatie in MFA
5. Verkoop Terskflier realiseren
6. Bij verkoop van de Terskflier de sluiting op goede wijze begeleiden i.s.m. de andere werkgroepen
7. Verkoop/sloop Terebint
8. Aanpassingen voorkerk Sixtuskerk
9. Aanpassingen consistorie
10. Stabiliseren en optimaliseren van het Beamteam
11. Optimaliseren beelden en geluiden van de erediensten via livestream.

## **Jeugd en jongerenwerk**

De jeugdraad is samen met de predikant verantwoordelijk voor het jeugdwerk in de gemeente. Zij bestaat uit jeugdouders, predikant en vrijwilligers. De jeugdraad organiseert laagdrempelige activiteiten waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten binnen kerkelijk verband.

De predikant is verantwoordelijk voor de catechisatie.

## **Doel**

1. Zoeken naar nieuwe manieren om jeugd te binden, bijv. door ze in te zetten bij de KND
2. Experimenteren met andere werkvormen, zoals debatten, graffiti, filmavond.
3. Op zoek met de jongeren naar de behoefte en invulling om belijdenis te doen.
4. Jongerendiensten van tevoren inplannen, bijv. 2 vaste zondagen per jaar.
5. In overleg en samenwerking met de Diaconie een diaconaal project met de mogelijkheid voor jongeren om zelf iets actiefs te doen.
6. In samenwerking met het pastoraat, structuur aanbrengen in het jeugd- en jongerenpastoraat.

## **Werkgroep Vorming en toerusting**

De werkgroep is een denktank voor de kerkenraad en de gemeente. Zij organiseren diverse activiteiten. De werkgroep gaat in gesprek met de onder haar vallende commissies. De commissie is zelf verantwoordelijk voor de bemensing. Problemen worden voorgelegd aan de kerkenraad. Wij zien het als onze taak bij te dragen aan de ontwikkeling van een persoonlijk geloof en de vrijmoedigheid hierover te vertellen. Daarnaast hebben de vorming en de eenheid van de gemeente onze aandacht. Dat vraagt om oefening in openheid naar elkaar en respect voor elkaar – ook als die ander zijn/haar geloof anders beleeft en verwoord en er misschien ook een iets andere levenswijze op na houdt.

## **Werkgroep Liturgie en Eredienst**

De werkgroep is verantwoordelijk voor de praktische zaken in en rondom de zondagse viering(en). De werkgroep is binnen de gemeente de geëigende plaats waar alle vragen en opmerkingen rond erediensten kunnen worden gesteld/geplaatst. De werkgroep adviseert de kerkenraad over de gang van zaken in en rond kerkdiensten en informeert de kerkenraad over nieuwe ontwikkelingen op het gebied van Liturgie en Eredienst.

## **Vrijwilligers**

Er is een grote groep vrijwilligers waarop de kerkenraad een beroep op kan doen.

## **Doel**

1. Er wordt een vrijwilligersorganisatie ingericht, waarbij gebruik gemaakt van talenten en voorkeuren van gemeenteleden. Een vrijwilligersorganisatie betekent niet een vrijblijvende organisatie.
2. Er is een poule van vrijwilligers met vooraf omschreven taken
3. 1 maal in de ... jaar een vrijwilligersbijeenkomst organiseren
4. Commissie vrijwilligers (College van Kerkrentmeesters)

## **Communicatie**

Communicatie binnen de gemeente en de 'buitenwereld' is voor de kerk van wezenlijk belang. De kerk kan bijdragen aan het leggen van verbindingen in de samenleving. Dit kan via de eigen website, kerkblad Bân en Bining, Zondagsbrief, Um-krant en regionale bladen.

## **Doel**

1. Instellen communicatiecommissie

## **Jaarplannen**

De predikant schrijft een persoonlijk jaarwerkplan. Hierin staat welke taken en verantwoordelijkheden de predikant ziet, welke doelen tot 2027 worden gesteld, langs welke weg deze doelen worden gerealiseerd en aan welke activiteiten de predikant actief bijdraagt.

De predikant houdt rekening met de taken zoals vastgelegd in de kerkorde. Het jaarwerkplan geeft inzicht in de verwachte urenbesteding. In het jaargesprek wordt o.m. het jaarwerkplan geëvalueerd.

Elke werkgroep maakt een jaarplan, waarin staat wat de werkgroep ziet als haar verantwoordelijkheid; welke concrete doelen de werkgroep heeft voor het komende jaar, en welke activiteiten ze zal stimuleren en begeleiden tot in 2027. In een jaarlijks evaluatiegesprek met de kerkenraad worden de resultaten besproken. Het jaarplan wordt door de kerkenraad geaccepteerd of bijgesteld. Zo is de hele kerkenraad eindverantwoordelijk over al het werk in en vanuit de werkgroepen.

## **Werkgroepen**

Alle werkgroepen maken jaarlijks een evaluatieverslag en een jaarplan voor het komende seizoen. De evaluatie en de jaarplannen worden besproken in de juni vergadering.

### **Verantwoordelijkheden werkgroepen:**

Diaconie	- dienstbaar in kerk en samenleving
Beheer (KRM)	- verantwoordelijk voor financiën, beheer gebouwen en contracten;
Pastoraat	- omzien naar elkaar en geestelijke zorg voor de gemeente
Liturgie & Eredienst	- eredienst en nevendiensten
Vorming & Toerusting	- opbouw van de gemeente en toerusting van gemeenteleden en ieder die een taak opneemt.
Jeugd	- betrekken van en omzien naar leden t/m 28 jaar

bijlage 1	Organogram
Bijlage 2	Ledenadministratie

## **Commissie Beleid (CB)**

Joke de Witte, Klarinda de Witte, Jantsje van der Veen